



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PROSES SELEKSI DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA PADA PT.ENERGI ALAMRAYA SEMESTA DI KABUPATEN NAGAN RAYA

ABSTRACT

ABSTRAK

Kata Kunci : Proses seleksi, Penempatan Tenaga Kerja

Dalam suatu perusahaan faktor sumber daya manusia merupakan kunci dari pencapaian tujuan perusahaan secara keseluruhan. Kegiatan penyediaan tenaga kerja merupakan tahap yang sangat menentukan dalam kehidupan perusahaan yaitu meliputi proses seleksi dan penempatan tenaga kerja bukanlah proses yang mudah karena pada dasarnya menuntut dan ketepatan dalam kualifikasi waktu dan juga efisiensi. Kesuksesan proses seleksi dan ketepatan penempatan tenaga kerja berarti terpilihnya karyawan-karyawan yang kompeten dan berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan proses seleksi dan penempatan tenaga kerja pada PT. Energi Alamraya Semesta di Kabupaten Nagan Raya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui interview, dokumentasi, dan observasi. Sedangkan analisis datanya terdiri dari: analisis terhadap kualifikasi yang menjadi dasar dalam proses seleksi dan analisis prosedur penempatan tenaga kerja serta analisis dan menginterpretasikan pelaksanaan proses seleksi dan penempatan tenaga kerja yang tepat untuk digunakan. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa prosedur proses seleksi yang dilakukan oleh PT. Energi Alamraya Semesta dilaksanakan dalam waktu yang relatif singkat, seleksi tenaga kerja bertujuan untuk membantu perusahaan dalam membuat keputusan tentang calon karyawan yang tepat untuk memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Penempatan tenaga kerja dilaksanakan setelah proses seleksi selesai dilakukan dan calon karyawan dinyatakan lulus seleksi. Saran yang dapat penulis berikan adalah perusahaan dapat menyediakan waktu yang panjang antara permohonan kebutuhan tenaga kerja dengan pemenuhan kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan, sehingga dapat terpilih karyawan calon karyawan yang berkualitas seperti yang diharapkan oleh perusahaan dan menyarankan agar perusahaan agar perusahaan mengadakan penambahan tenaga kerja pada bagian personalia Human Resource, mengingat tugas dan tanggung jawab pada bagian ini cukup banyak agar dapat melaksanakan fungsi-fungsi personalia dengan lebih tepat.